

## Munkavállalói szabályzat

Jelen szabályzat megalkotásának célja, hogy deklarálja a társaság elkötelezettségét a társadalmi felelősségvállalás, a megfelelő munkavállalói politika kialakítása iránt, erősítse a dolgozók helyes szakmai és emberi hozzáállását.

### 1., Alanyi hatály

Dynamic-a Követeléskezelő és Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság (1096 Budapest, Vendel u. 11.), mint követeléskezelési tevékenysége során végző jogi személy, annak vezetője és valamennyi dolgozója.

### 2., Alapelvek

Társaságunk biztosítja és betartja az alábbi, munkavállalókra vonatkozó követelményeket:

- biztosítjuk a munkavállalók érdekképviselési jogát
- elítéljük és tiltjuk a kényszermunkát
- elítéljük és tiltjuk a gyermekmunkát
- tilos bármiféle hátrányos megkülönböztetés, így különösen a nemi, faji, nemzetiségi, vallási, politikai és világnézeti hovatartozás alapján történő, illetve a nemi alapon munkabérben történő kifejezetten hátrányos megkülönböztetés

### 3., Tevékenységre vonatkozó főbb szabályok

Társaságunk tevékenysége során minden szempontból betartja a fenti alapelveket saját tevékenysége, gyakorlata során. Nem létesít gazdasági vagy egyéb kapcsolatot a fenti alapelveket megsértő személyekkel, szervezetekkel.

Minden gazdasági kapcsolatában deklaráltan súlyos szerződésszegésnek minősül bármely tevékenység gyakorlása az alábbiak közül

- kényszermunka
- gyermekmunka
- munkavállalói érdekképviselő munkájának akadályozása
- munkavállaló bizonyítottan nem biztonságos, vagy egészségtelen munkakörülmények közötti alkalmazása.

Társaságunk támogatja a munkavállalók továbbképzését. Ennek keretében rendszeres továbbképzéseket tart, valamint biztosítja dolgozói számára – különösen jogszabályváltozások, gazdasági környezet megváltozása esetén – a továbbképzéseken való részvételt.

Társaságunk dolgozói körében évente felmérést tart a munkakörülmények, munkavállalói elégedettség mérése érdekében.

Fokozott figyelmet fordítunk a panaszkezelési eljárással kapcsolatos ügymenet megfelelőségére.

#### **4., Ellenőrzés, jogkövetkezmények**

Dolgozóink tevékenységünk során fokozott figyelmet fordítanak társaik jogainak védelmére, a kellemes munkakörnyezet kialakítására. Amennyiben bármely dolgozónk ennek megsértését tapasztalja, köteles azt haladéktalanul jelenteni a felettesének. A társaság vezetője minden bejelentésről feljegyzést készít és haladéktalanul köteles megtenni a szükséges intézkedéseket.

Budapest, 2013. április 1.