

## Korrupcióellenes szabályzat

Jelen szabályzat megalkotásának célja, hogy deklarálja a társaság elkötelezettségét a társadalmi felelősségvállalás és a korrupcióellenesség iránt.

### 1., Alanyi hatály

Dynamic-a Követeléskezelő és Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság (1096 Budapest, Vendel u. 11.), mint követeléskezelési tevékenysége során végző jogi személy, annak vezetője és valamennyi dolgozója.

### 2., Alapelvek

Társaságunk súlyos jogsértésnek tekinti és elítéli az alábbi körbe tartozó magatartásokat

- adócsalás
- adóelkerülés
- pénzmosás
- vesztegetés
- zsarolás
- gazdasági döntések befolyásolása

A korrupció elítélése és az ennek megfelelő gyakorlat kialakítása kiemelt jelentőséggel bír, a korrupcióval kapcsolatos cselekedetek lerontják társaságunk és alkalmazottaink megítélését, emellett komoly hátrányt jelentő szankciókkal is járhatnak.

### 3., Tevékenységre vonatkozó főbb szabályok

Szigorúan tilos pénzügyi vagy bármilyen más jellegű előny felajánlása, vagy elfogadása, bármilyen módon történő segítségnyújtás ilyen jellegű cselekményekhez, etikailag kifogásolható magatartás, viselkedésforma tanúsítása, azzal kapcsolatos bármilyen támogatás, bátorítás.

Előny lehet különösen pénz, szerződéskötésre elígérkezés, megkülönböztetett bánásmód ígérese, ajándék, vendéglátás (a társaság által rendszeresen meghatározott és felülvizsgált, ésszerű mértéket meg nem haladó, társadalmilag is elfogadhatóan csekély mértékben), nyaralás, akár saját célra, akár a célszemély ismerőse, hozzátartozója számára.

A jelen szabályzatban foglalt tevékenységeket társaságunk abban az esetben is elítéli és tiltja, amennyiben az nem ütközik jogszabályi rendelkezésbe, de helyessége, etikussága társadalmi szempontból vitatható.

Társaságunk egyetlen dolgozója sem fejthet ki a fenti körbe tartozó vitatható tevékenységet. Amennyiben erre mégis sor kerülne, az minden esetben felelősségre vonást, súlyosabb esetben feljelentést von maga után.

Deklaráljuk, hogy semmikor sem érheti egyetlen dolgozónkat, velünk kapcsolatban álló bármely természetes, vagy jogi személyt hátrány abból, hogy bármilyen formában felkínált előnyt visszautasít, még abban az esetben sem, ha ez esetleges hátrányos gazdasági következménnyel járna a társaság részére.

Az elfogadható mértékű reprezentációs ajándéokra, vendéglátásra (pl. jelképes értékű ajándéktárgyak, belépő jegyek, étel-ital, utalványok) vonatkozó szabályokat minden alkalmazottal külön ismertetjük és ezek elveit, mértékét évente felülvizsgáljuk. Az erre vonatkozó előírásoknál elsődleges szempont az, hogy ezek mértéke ne legyen alkalmas a döntéshozatal befolyásolására, szerény mértékű és alkalmi jellegű legyen.

#### **4., Ellenőrzés, jogkövetkezmények**

Dolgozóink tevékenységünk során fokozott figyelmet fordítanak a korrupció ellenességgel kapcsolatos normák betartására. Ezek megszegése súlyos szerződésszegésnek minősül minden esetben és jogkövetkezményeket von maga után.

Amennyiben bármely dolgozónk ennek megsértését tapasztalja, köteles azt haladéktalanul jelenteni a felettesének. A társaság vezetője minden bejelentésről feljegyzést készít és bejelentést tesz az illetékes szervek felé.

Budapest, 2013. április 1.